

Sesiones Informales: Sesión I

REDD+ Distribución de Beneficios

Chetumal, México

Junio 2-5

1. ¿Cómo incluir la perspectiva de género en la estrategia existente de REDD+ Distribución de Beneficios en México?
2. ¿Cómo identificar a los beneficiarios de REDD+ en el apoyo de la estrategia REDD+ en México?
 - ¿Cómo incluir las buenas prácticas de administración forestal existentes en la distribución de beneficios en México?
3. ¿Cómo seleccionar qué actividades recibirán beneficios dada la estrategia actual de REDD+ en México, y tomando en cuenta que los recursos son limitados?(ejemplo: actividades desarrolladas dentro de los bosques, actividades desarrolladas fuera de los bosques; políticas en general)

Grupo 1

Pregunta 3. Selección de actividades que deberían recibir beneficios de acuerdo con la ENAREDD+

I. Uso del Suelo y actividades agropecuarias

- Actividades que inciden en el cambio de uso del suelo
- Acciones que contribuyan a estabilizar la frontera agrícola
- Acciones que fomentan mejores prácticas agropecuarias y sustentables
- Actividades para diversificar y generar el manejo integral de las parcelas agrícolas
- Sistemas productivos con buen manejo de los recursos naturales

II. Forestales y Ambientales

- Buen manejo de las áreas forestales (certificación forestal-salvaguardas ambientales y sociales)
- Actividades que fortalezcan la gobernanza local y regional del manejo de los paisajes forestales
- Manejo del fuego y atención a zonas afectadas por huracanes
- Actividades que demuestren mayor número de cobeneficios (agua, biodiversidad, CO₂, etc.)
- Actividades que contribuyan a mantener e incrementar los stocks de CO₂
- Promoción de acuerdos y acciones colaborativas para el mejor uso de incentivos como el PSA

Pregunta 1. De qué manera se puede integrar más el tema de género en la estrategia de distribución de beneficios?

- Actividades explícitas para el apoyo de grupos de mujeres, jóvenes, etc. En México existen ejemplos como el Promusag, Prodesnos, Decofos
- Buscar apoyos que permitan generar más capacidades el empoderamiento de las mujeres
- En los Programas de Inversión hacer explícito la participación de grupos como mujeres y jóvenes

III. Sociales y Económicos

- Sitios con recursos forestales y problemas de pobreza (vinculación con la Cruzada Nacional contra el Hambre)
- Comunidades con paisajes forestales, población indígena y mayor proporción de grupos vulnerables (mujeres, jóvenes, etc.)
- Actividades ligadas a grupos que no son dueños de la tierra
- Capacitación y extensionismo para el desarrollo rural integral
- Créditos y garantías para promover el desarrollo rural integral (condiciones habilitadoras y eliminación de barreras de acceso)
- Opciones y nuevas oportunidades de mercado
- Rentabilidad, retornos cortos, mercados, cuales distribuyen más beneficios, emprendedurismo (competitividad, esquemas gerenciales)

Grupo 2

TFD Distribución de Beneficios en México

Resumen de sesión: Género
Facilitador: Isilda Nhantumbo

RENDICIÓN DE CUENTAS

El asunto no es la falta de políticas ni la integración de mecanismos, sino el reconocer la necesidad de un cambio de paradigmas, actitudes, etc.

Las oportunidades para fortalecer la dimensión de género incluyen:

Construir la evidencia base- las contribuciones de mujeres y hombres y sus roles en SFM y otras actividades de REDD+ etc.

- no dejar que la necesidad de esto detenga la implementación
- Sintetizar conocimiento de otras fuentes también.

Rendición de cuentas-

- Desarrollar una plataforma multi sectorial independiente que pueda monitorear el cumplimiento y reporte al Congreso y a otros organismos políticos Y participe con estos organismos en la toma de decisiones.
- Examinación de desempeño de los administradores (ejemplo: incorporación de la perspectiva de género, gastos del presupuesto, etc.)
- Indicadores de género (que luego serán usados para el MRV)
- Requisitos de planeación
- Requisitos de plan de presupuesto; [auditorias de género internas/externas?]

CREACIÓN DE CAPACIDAD, PAGOS Y PLANES DE INVERSIÓN

Creación de Capacidad

- Para que las mujeres se involucren en los procesos
- Trabajar con líderes en los distintos sectores de la comunidad (ejemplo: líderes religiosos)
- Ampliar creación de capacidades social-Reconocer la necesidad de un cambio de paradigma/cultura etc. (respecto a trabajar tanto con hombre como con mujeres)
- Eventos públicos reconociendo a las mujeres líderes

Pagos basados en desempeño

- Para abordar los asuntos de equidad, considerar hacer los pagos a las mujeres, hombres y niños, donde las mujeres administren los pagos de los niños.

Planes de inversión (los cuales definirán actividades y el flujo de beneficios monetarios etc.)

- Establecer requisitos o criterios para la utilización del dinero (en vez de tratar de definir la producción)
- Creación de capacidades para que las mujeres se involucren en el desarrollo e implementación de los planes de inversión.

Nivel Comunitario

- Entrenar a las mujeres como monitoras, vincular los pagos a esto, el monitoreo no debe estar limitado al carbono, ejemplo: biodiversidad, calidad del agua, bienestar.
- Definir las condiciones laborales que permitan la participación de las mujeres, quién hace qué (vincular con datos desglosados por sexo) incluyendo opciones de medio tiempo.
- Definir espacios forestales
- Armonizar los instrumentos de planeación de suelo a cada escala (ejido, región etc.) y reconocer los planes de uso de suelo de las comunidades(OTCs)
- El reto es comprender cómo mejorar OTCs
- Estandarizar la calidad de requisitos, las comunidades deben entender el valor del compromiso.
- Consecuencias no deseadas: impacto negativo en el bienestar de las mujeres, asesoramiento de conductores—necesidad de salvaguardas.
- Sólida estrategia de comunicación para hombres y mujeres.

Discusión Grupo 3

- **Pregunta 2. ¿Cómo identificar a los beneficiarios en la estrategia de REDD+ México?**
 - **¿Cómo incluir las buenas prácticas de administración forestal existentes en la distribución de beneficios en México? (el asunto de la adicionalidad)**

- Los **gobiernos deben de realizar inversiones que permitan** y promuevan el desarrollo. El gobierno no será un beneficiario de los resultados basados en dinero.
- Las **condiciones son muy diferentes** de región a región (gobernanza, medio ambiente, social, económico, etc.)
- Hay **distintos niveles de gobernanza local**, todos los niveles deben ser incluidos en los planes.
- Los beneficios deben de estar dirigidos **no únicamente a la gente que tiene derechos sobre la tierra**, sino a cualquiera realizando actividades que busquen contrarrestar el impacto de la deforestación y degradación forestal.

- **Es difícil definir a los beneficiarios desde un enfoque vertical.**
- **Deben de establecerse instrucciones y reglas generales para la implementación de agencia.**
- **Las reglas deben garantizar salvaguardas.**
- **La planeación se debe realizar por las agencias implementadoras en colaboración con los distintas partes interesadas en la región para garantizar un enfoque de paisaje adecuado.**
- **El mecanismo de distribución de beneficios y los beneficiarios deben desarrollar y estar de acuerdo con el nivel del plan de inversión.**

Mesa 4

Género/Equidad y REDD

- Considerar beneficios que van al hogar completo
- Priorizar el fortalecimiento de capacidades y de organización en mujeres en vinculación a la estrategia comunitaria y regional.
- Partir del avance que ya se tiene en los espacios de participación en la toma de decisiones y las actividades productivas y fortalecerlos
- FC – Propuestas de ATL incluir indicadores de equidad, fortalecer equidad en cadenas de valor. Evidencia de que mujeres “empoderadas” reduce tasas de crecimiento
- Criterios de prelación en asignación de recursos para estimular mas pragmáticamente atender a las minorías (en toda la estructura de operación de la distribución de beneficios)

Género/Equidad y REDD

- El empoderamiento de la mujer tiene que redundar en la mejor toma de decisiones a nivel comunitario
- Inclusión de la mujer en una forma integral, no con políticas que hacen más profundas las diferencias y conflictos.
- Entender mejor los roles de cada grupo en el desarrollo comunitario
- Consulta de ENAREDD como oportunidad de generar conocimiento sobre perspectivas de distintos grupos, incluidas acciones para la consulta desde la perspectiva de género.

Identificación de Beneficiarios

- Privilegiar la acción colectiva
 - Asociaciones de propietarios (familias)
 - Comunidades
 - Organizaciones u grupos

Identificación de Beneficiarios

- Incluir a todos los que tienen impacto en el uso de suelo (comunidades completas), independientemente de si son dueños o tienen todos los derechos.
- Priorizar a los que tienen la capacidad de realizar las acciones que traeran los mejores resultados en terminos de mitigación.
- Grupos de productores, quienes ya realizan relacionadas a producción económica y con estructuras que ya existen, empresas forestales, grupos de jóvenes o mujeres

Tipos de Actividades

- Basado en planeación regional, que estén orientadas a los conductores de deforestación con base en información robusta y que puedan ser verificables (facilita la evaluación y adaptación de estrategias)
- Costo-efectivas por ejemplo regeneración natural, enriquecimiento de acahuales, agroforestería, silvopastoril
- Reconocer las acciones previas de buen manejo con metas de “adicionalidad” (por ejemplo mas eficiencia en el manejo forestal)
- Generar un concepto de adicionalidad basado en la experiencia mexicana que no sea tipo MDL

Tipos de Actividades

- Basarse en lo que ya están haciendo y en qué formas están organizados para fortalecerse y construir a partir de lo que ya existe.
- Actividades en torno a la organización del territorio.