

Grupo C: Gobernanza y Externalidades

Desafíos Clave y Oportunidades

Gobernanza: Desafios Clave (1/3)

- **Identificación, fortalecimiento y desarrollo de capacidades de actores claves para avanzar hacia una mayor simetría.**
- **Abordar la asimetría de manejo de información estratégica, conocimiento y participación en la toma de decisiones.** Abordar la asimetría de información, nivelar la entrega y el acceso a la información para ir incorporando a actores locales en los procesos de gobernanza que se puedan ir construyendo. Esto se puede lograr a través de capacitación y entrenamiento.
- **Identificación y representación de distintos actores a través de mapeos por territorios construidos por sus diversos actores.** Cuidar que los espacios de gobernanza incluyan a los distintos actores del territorio. Incluir a actores faltantes, el Estado y otros actores, que den cuenta de la diversidad de comunidades presentes en los territorios, pueblos originarios en su diversidad de figuras representativas.
- **Aprovechar la oportunidad que tiene el DF que, por su forma y estructura, pueda convocar a todos los distintos actores claves, para la promoción del desarrollo de políticas vinculantes en torno al ordenamiento territorial.** El DF puede hoy ser partícipe de generar o visibilizar capacidades locales. Que desde la configuración de actores claves y diversos, se construya una visión común desde la cual desean trabajar.

Gobernanza: Desafios Clave (2/3)

- **Diferenciar entre actores que viven en el territorio y los que entran al territorio.** Esto hoy en día no es posible aun porque la gente que vive en los territorios aun no tienen las capacidades construidas para participar de un diálogo simétrico. Hoy los externos son aun altamente invasivos, y el DF podría trabajar en lograr que fluyan las capacidades de las personas que viven en el territorio, a través de metodologías participativas reales que permitan superar la actual carencia de poder actualmente presente en los actores del territorio.
- **No quedarnos con definiciones institucionales globales (como la definición de bosque o plantación de la FAO), sino trabajar por construir visiones desde los territorios.** siempre se reitera la inquietud por la inclusión de aquellos que no están. Frente a ello, un desafío sería construir gerencias territoriales naturales, y conocer si efectivamente están interesados en participar de estas discusiones que para nosotros son prioritarios.
- **El desafío es la planificación territorial, definir qué es lo que se hace y cómo, con un esquema piramidal alimentado desde la base local.** Este es un desafío pendiente, porque primero se debe tener claro qué es lo que se quiere para luego avanzar hacia el cómo lo hacemos. El actor principal son los actores del Estado, estructura pública que organiza y que permita que las decisiones de abajo fluyan hacia arriba, contando con grupos locales informados que puedan defender propuestas. Esto se logra informando, capacitando, acompañando a los actores locales y ayudando a que localmente se hagan los análisis y se participe en la toma de decisiones.

Gobernanza: Desafios Clave (3/3)

- **Mejorar la forma cómo actúan los que están en la base de la pirámide. Los actores públicos no son lo suficientemente eficientes, faltan iniciativas organizativas que permitan trabajo conjunto. Impulsar un ordenamiento territorial desde el Estado, pero que sea vinculante.**
- **Que los actores centrales, principales – empresas y comunidades – posean sistemas de comunicación que les permitan participar de modo efectivo en el proceso de toma de decisiones.**
- **Involucrar a actores activos y comprometidos, a través de proyectos pilotos que sean flexibles y puedan irse construyendo en conjunto, y que desde su éxito puedan ir influyendo al Estado.**
- **Propiciar seguimiento local a los procesos de auditoría con mayor involucramiento de actores sociales empoderados en los procesos de auditoría.**

Externalidades: Desafíos Clave (1/3)

- **Lograr los objetivos de producción multipropósito del bosque y garantizar los servicios ambientales del mismo.**
- **Abordar la construcción de acuerdos respecto a cómo se aborda el desafío del agua y respecto a las vocaciones productivas de los territorios, reconociendo cómo impacta la actividad forestal sobre ellos.**
- **Conjugar los objetivos productivos con los objetivos de máxima provisión de los servicios ambientales.**
- **Que las universidades se involucren en planes de largo plazo para investigación y monitoreo continuo de los impactos en los territorios.** Esto permitiría retroalimentar los procesos en base a sus resultados.
- **Evidenciar que las empresas son efectivos actores del desarrollo local, entre otros, a través del pago de impuestos en los territorios.**

Externalidades: Desafios Clave (2/3)

- **Superar la brecha existente en las oportunidades disponibles para los territorios, siendo las empresas promotoras de nuevas actividades productivas acordes con las vocaciones de los territorios.**
- **Contar con financiamiento para iniciativas locales, a partir de un porcentaje de las utilidades de las empresas que queden en programas de desarrollo de capacidades.** Esto sería una oportunidad para las empresas y para los actores locales.
- **Crear sistemas monitoreo local de las externalidades a través de formas innovadoras de financiamiento.**
- **Asumir la externalidad crítica del problema del agua, a través del trabajo de investigación sistemática en torno a este tema articulado por Universidades y otras entidades.**

Externalidades: Desafios Clave (2/3)

- **Buscar fórmulas para maximizar la producción de agua por medio de distintos métodos silviculturales.**
- **Diseñar checklist en base a la propuesta de Agenda 21 respecto al desarrollo local, como estrategia de monitoreo local.**
- **Desarrollar concepto de porcentaje que se entregue a gerencias territoriales para la organización de la toma de decisiones.**
- **Involucrar a las empresas en que proactivamente desarrollen estrategias de transferencia de sus tierras a las comunidades sobre la base de criterios construidos de común acuerdo.**

Gobernanza: Oportunidades

- Identificación y desarrollo de actores claves
- Identificar los actores que no pueden faltar en el diálogo (trabajando con quienes ya están involucrados y interesados. A medida que el espacio dialógico va andando, este se va consolidando y incluyendo otros)
- Definir claramente cuales son los territorios (priorizar) donde iremos actuar, además de fortalecer las mesas de diálogo que ya están funcionando.
- Definir claramente las estrategias que iremos usar para incorporar nuevos actores
- Establecer proceso junto con los actores regionales, por medio de una o dos organizaciones que lideren ese espacio de diálogo
- Establecer agendas concretas (temas) y a partir de los temas involucrar a los interesados en el tema
- Realizar una evaluación crítica de la gobernanza actual del diálogo verificando cuales actores no están y que no pueden continuar a faltar.
- Incentivar la participación de representantes de las agencias de gobierno local
- Crear los mecanismos de decisión y construcción de acuerdos y garantizar que estos sean estructurados de forma a promover resultados significativos para el territorio

Externalidades: Oportunidades

- Promover el intercambio de experiencias entre las empresas
- Elaborar planificación estratégica para abordar las distintas externalidades
- Garantizar maior espacio en las reuniones del diálogo para debatirlas externalidades
- Realizar un levantamiento en relación al traslape de los títulos de mercê em cada empresa y buscar mecanismos de resolución dessa situación
- Definir las escalas de actuación y los recursos necesarios para actuar
- Capacitar a los actores del diálogo para empoderarlos y disminuirlas asimetrías.
- Garantir el acceso a información de calidad para todos los actores involucrados